

Aanvraag formulier voor vakantie- verlof buiten de schoolvakantie.



Gegevens van de ouder(s)/verzorger(s)

naam:
adres:
postcode, woonplaats:
telefoon:

Gegevens van de leerplichtige leerling(en) uit het gezin voor wie vakantie verlof wordt gevraagd

naam:
geboortedatum:
groep:
naam:
geboortedatum:
groep:

**Zijn er kinderen uit uw gezin of familie waar dit verzoek
ook betrekking op heeft, die op een andere school zitten?
Zo ja, op welke school?**

**Ondergetekende verklaart dat hij/zij vanwege de
specifieke aard van zijn/haar beroep niet in de gelegenheid
is om tijdens de vastgestelde schoolvakanties met
zijn/haar bovengenoemde kinderen op vakantie kan gaan.
Tevens wordt tezamen met deze aanvraag aangetoond dat
een vakantie tijdens een van de reguliere schoolvakanties
tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal
leiden. Om die redenen heeft hij/zij het voornemen om:**

van t/m

**met bovengenoemde kinderen op vakantie te gaan. Hij/zij
verzoekt hiervoor vrijstelling.**

Toelichting:
.....
.....

Handtekening ouder(s), verzorger(s):

1..... 2.....

De directeur verleent wel / geen verlof.

Motivering: (evt. in bijlage)
.....
.....

Datum:

Handtekening directeur:

Toelichting.

Vakantieverlof (artikel 13a en 11f van de Leerplichtwet).

Het verlenen van vakantieverlof is in principe niet mogelijk.
De leerplichtwet gaat ervan uit dat er voldoende
vakantieweken zijn om één gezinsvakantie per schooljaar
te plannen.

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13 sub
a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal 8 weken van
tevorens schriftelijk aan de directeur van de school te
worden voorgelegd. De werkgevers- zelfstandige verklaring
dient ingevuld bijgevoegd te worden.

Voorwaarden toekennen extra vakantieverlof:

- door de specifieke aard van het beroep¹ van een van
de ouders is het alleen mogelijk buiten de
schoolvakanties op vakantie te gaan;
- daarnaast dient er bij de aanvraag aangetoond te
worden dat een vakantie tijdens een van de reguliere
schoolvakanties tot onoverkomelijke
bedrijfseconomische problemen zal leiden;
- een werkgeversverklaring moet overgelegd worden
waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële
schoolvakanties mogelijk is.

Vakantie verlof mag door de directeur binnen deze voorwaarden:

- één maal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan tien schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee weken van het
schooljaar.

Indien het een afwijzing betreft en ouders negeren de
beslissing van de directeur door hun kind toch van school
te houden, dan is de directeur verplicht om de
leerplichtambtenaar hiervan op de hoogte te stellen. De
leerplichtambtenaar nodigt ouders uit voor een verhoor en
zal de bevindingen doorsturen naar het Openbaar
Ministerie.

Een beslissing op een aanvraag tot vrijstelling
schoolbezoek voor vakantie buiten de schoolvakantie is
een besluit in de zin van de Algemene wet
bestuursrecht.(Awb).

Als u het niet eens bent met dit besluit kunt u bezwaar
indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit genomen
heeft. Dat kan tot 6 weken na de dag van verzending van
het besluit.

¹ Vanuit jurisprudentie dient hierbij met name gedacht te worden
aan seizoensgebonden werkzaamheden, respectievelijk werk-
zaamheden die in de zomermaanden een piekdrukte kennen,
waardoor het voor het gezin onmogelijk is om in die periode een
vakantie op te nemen. Dat zijn bijvoorbeeld de agrarische sector
en de horeca.