

Jaarverslag

MR

schooljaar 2017-2018



Inleiding.

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool Het Palet over schooljaar 2017-2018. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de belangrijkste onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de MR in het volgende schooljaar.

Het jaarverslag is ook terug te vinden op de website van de school.

Samenstelling MR

De medezeggenschapsraad op Het Palet bestaat uit acht leden: vier namens de ouders en vier namens de teamleden. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen in de raad opgenomen.

De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar de volgende wijziging ondergaan. In de oudergeleding was Ward Kolman aftredend en niet herkiesbaar. Hij is opgevolgd door Petri Lemmens. In de personeelsgeleding van de MR vonden geen wijzigingen plaats.

In schooljaar 2017-2018 kende de MR de volgende samenstelling en taakverdeling:

Oudergeleding

	<i>Functie</i>
Marcel Bakker	lid
Petri Lemmens	lid
Dennis Paradiso	lid
Marion Simons	lid

Personeelsgeleding

	<i>Functie</i>
Martine Berendsen	lid
Heleen Broekman	lid
Yvonne v.d. Goor – Panjoel	secretaris
Chantal van Hulst	voorzitter

Werkwijze

De MR heeft in het afgelopen schooljaar vier keer vergaderd:

- oktober 2017
- januari 2018
- maart 2018
- juni 2018

De vergaderingen van de MR zijn drie keer bijgewoond door Gerard Smetsers en één keer door Daphne Meijers, namens de directie. De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Er zijn dit schooljaar geen toehoorders aanwezig geweest bij de vergaderingen.

In het algemeen zijn de vaste agendapunten in een vergadering: mededelingen en beleidsstukken vanuit het (management) team, ingekomen post/nieuwsfeiten en mededelingen vanuit de GMR en de Ouderraad.

De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze input wordt tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

Verantwoording schooljaar 2017-2018

De belangrijkste punten die we besproken hebben het afgelopen schooljaar:

Informatieavond/oudergesprek

We kregen als MR de vraag om eens te kijken naar de huidige opzet van de informatieavond aan het begin van het schooljaar en de oudergesprekken. We hebben dit uitvoerig besproken en uiteindelijk, in overleg met directie en het team, besloten om de gesprekkencyclus te veranderen.

Als ouder ontvangt u als vervanging van de informatieavond een informatiekaart. Op deze kaart zijn de belangrijkste zaken m.b.t. het onderwijs in de groep van uw zoon/dochter opgenomen. Deze kaart wordt nog dit schooljaar uitgedeeld en is ontworpen door Angelique Lemmens.

Alle oudergesprekken voor groep 3 t/m 8 zullen plaatsvinden in de driehoek tussen leerling, ouders en leerkracht.

In de eerste schoolweken vindt er een kennismakingsgesprek plaats tussen de ouders, leerling en leerkracht(en). Dit gesprek wordt gevoerd met een vooraf ingevuld format. Het doel van dit gesprek is transparantie en afstemming op behoeften tussen alle partijen.

In november is er de mogelijkheid voor een 2^{de} gesprek. Dit zullen facultatieve gesprekken worden op verzoek van ouders of leerkracht. In februari en juli vinden de laatste gesprekken plaats.

IKC (Integraal Kind Centrum)

De ontwikkelingen m.b.t. IKC hebben we ook dit schooljaar weer gevolgd als MR. Enige tijd geleden hebben de leerkrachten van groep 1-2 rond te tafel gezeten met de leiders van NummerEen, waarin dit onderwerp ter sprake kwam. Er zijn toen nieuwe afspraken gemaakt die in de toekomst nodig zijn voor het vormen van een IKC.

Jaarlijkse groepswissel

Na overwegend positieve geluiden vanuit ouders, leerlingen en team is er besloten om de groepswissel jaarlijks toe te passen. De verdeling hoeft niet exact 50/50 te zijn, maar moet ergens liggen tussen 25/75 en 50/50. Het grote voordeel hiervan als MR vinden we dat onze leerlingen leren omgaan met alle leerlingen in hun leerjaar en al gewend raken aan wisselingen zoals op de middelbare school gebeurt.

Begroting

In januari is de begroting besproken.

Jaarplan MR

Aan het begin van het schooljaar hebben we een jaarplan opgesteld als MR. Welke punten willen we komend schooljaar zeker aan bod laten komen en in welke periode? Dit om de vergaderingen meer inhoud en diepgang te geven.

Formatieplan

In de MR hebben we de formatieplannen voor het schooljaar 2018-2019 besproken. Op Het Palet hebben 2 collega's aangegeven zich vrijwillig mobiel te stellen en hun carrière voort te zetten op een andere school binnen KempenKind. Wij wensen hen veel succes. Hierdoor zijn er 2 tijdelijke benoemingen/vervangingen omgezet naar een vast contract. Daarnaast is er vanuit het ministerie geld vrijgekomen om de werkdruk te verlagen. Als (P)MR hebben we de directie geadviseerd om deze financiële injectie te besteden aan het aanstellen van extra handen in de klassen. De directie

heeft dit advies opgevolgd. Vanaf schooljaar 2018-2019 is er voor iedere unit een onderwijsassistent beschikbaar.

Stakingen

Dit schooljaar is er 3x gestaakt om aandacht te vragen voor een loonsverhoging, maar nog belangrijker verlagings van de werkdruk. We zijn ons ervan bewust dat het sluiten van de school voor u als ouder niet altijd even praktisch is geweest. Via deze weg willen we u daarom (nogmaals) bedanken voor u begrip en steun. Uiteindelijk hebben de stakingsdagen voor uw kind extra handen in de klas opgeleverd.

Werkdruk

Het ministerie heeft geld vrijgemaakt om de werkdruk in het onderwijs te verlagen. Als school krijgen we jaarlijks een geldbedrag om dit te realiseren. Vanuit het team is een lijst opgesteld met daarin ideeën om de werkdruk te verlagen. Dit waren punten die om financiële middelen vragen, maar nog meer ideeën die geen financiële gevolgen hebben. Als PMR hebben we voor de directie een prioriteitenlijst opgesteld en dit voorgelegd. Vanuit deze lijst gaat de directie een actieplan werkdrukverlaging opstellen.

Het prioriteitenlijstje is als volgt:

Inzet met financiële gevolgen	Inzet zonder financiële gevolgen
<ul style="list-style-type: none">Inzet onderwijsassistent per bouw	<ul style="list-style-type: none">Kritisch kijken naar het opstellen van het groepsplan.Kritisch kijken naar een goede planning van overlegmomenten en inhoud hiervan.Werktijd voor themaplanningen op studie(mid)dagen.Zinvolle notulen.Goede invulling roosters i.v.m. thematisch werken.Duidelijkheid jaartaak aan het begin van het schooljaar.Registratie absente leerlingen

GMR

De GMR houdt ons als MR via de mail op de hoogte van de ontwikkelingen binnen onderwijsstichting KempenKind. Dit jaar vonden er verkiezingen plaats in zowel de ouder- als personeelsgeleding van de GMR. Ook organiseerde de GMR een thema-avond en een startersbijeenkomst voor MR-leden. Een ouderlid van de MR zal vanaf volgend schooljaar toetreden in de GMR. Dit zorgt voor een betere afstemming tussen beide geledingen.

Jaartaak

Aan de directie is de kritische vraag gesteld waarom er nog geen jaartaak opgesteld is. Na een tip van een van de medewerkers hebben we de directie geattendeerd op Cupella. Cupella is een laagdrempelig softwarepakket dat de directie ondersteunt bij het maken van de jaartaken. De directie heeft aangegeven het pakket te gaan bekijken.

Leerlingenraad

In maart waren er weer verkiezingen voor de leerlingenraad. In de MR hebben we vooraf gesproken over deze verkiezingen. We hebben besloten dat een leerling maximaal 2 jaar zitting mag hebben in de leerlingenraad. Enerzijds creëer je zo continuïteit en aan de andere zijde geef je meer leerlingen

de mogelijkheid om in de leerlingenraad te komen. Tijdens de open avond heeft de nieuwe raad zich gepresenteerd. In maart 2019 zullen er weer nieuwe verkiezingen plaatsvinden.

MFA (Multi Functionele Accommodatie)

De MFA plannen gaan door. Gerard heeft elke MR-vergadering de stand van zaken verteld. In het nieuwe schooljaar zullen de plannen verder geconcretiseerd worden.

Ouderbijdrage

Voor het schooljaar 2018-2019 is de ouderbijdrage niet gewijzigd. Dit in overleg met de ouderraad. De vrijwillige ouderbijdrage blijft staan op € 30,- per leerling.

Social Media

We hebben ons de vraag gesteld wat Social Media Het Palet kan opleveren. Vanwege de vernieuwde AVG-wetgeving (privacy) hebben we dit onderwerp op een lager pitje gezet. Komend schooljaar gaan we ons hier verder in verdiepen.

Traktatiebeleid

Vanuit ouders is de kritische opmerking gekomen over het trakteren bij verjaardagen op Het Palet. Het Palet is een 'Gruitschool', maar bij traktaties is hier weinig tot niets van zichtbaar. Dit is teruggekoppeld aan het team, waarna trakteren bij verjaardagen ter discussie kwam. Komend schooljaar zal de MR het traktatiebeleid kritisch onder de loep nemen.

Verkiezingen

Aan het einde van schooljaar 2017-2018 eindigde de zittingstermijn van twee leden uit de personeelsgeleding, Martine en Chantal, en van een lid uit de oudergeleding, Marion. Chantal en Martine hebben zich herkiesbaar gesteld. Omdat zich niemand anders voor de openstaande vacatures in de personeelsgeleding heeft gemeld, blijven Chantal en Martine komend schooljaar de personeelsgeleding vertegenwoordigen. Voor de openstaande vacatures in de oudergeleding hebben we een ouder bereid gevonden, Hellen Laus. Zij zal dan ook automatisch toetreden tot de MR met ingang van schooljaar 2018-2019.

Vooruitblik 2018-2019

Voor het schooljaar 2018-2019 staan, naast de steeds terugkerende punten, de volgende punten al op de jaarplanning om besproken te worden:

- evaluatie veranderde opzet oudergesprekken
- evaluatie nieuwe leer methode Blink
- de privacy wetgeving
- continurooster
- traktatiebeleid
- schoolgids
- schoolplan 2019-2023

Contact met de MR

Hebt u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via email (mr@hetpalet.nl). Ook kunt u altijd een van de MR-leden persoonlijk aanspreken!